

PARTNER ONTWIKKELING

high performing teams



HUMAGINE
LEADERSHIP AND TEAM DEVELOPMENT

Leiderschap en samenwerking buiten je comfortzone.

Voor partner teams die willen groeien in vertrouwen, eenheid en visie.

Deze driedaagse intensieve leiderschapstraining is speciaal ontwikkeld voor partner-teams die willen investeren in hun samenwerking, leiderschap én in hun impact op de bredere context. We brengen jullie letterlijk en figuurlijk uit je comfortzone, zodat je als team kan groeien in bewustzijn en verantwoordelijkheid.

Het programma is ontworpen voor diegenen die geloven dat sterk leiderschap begint bij zelfkennis en dat echte samenwerking ontstaat wanneer jullie elkaar durven uit te dagen en te steunen, ook onder druk.

Voor wie is dit programma?

Deze training is gericht voor partner- en directieteams die:

- Willen reflecteren op wat nog niet goed werkt in hun samenwerking.
- Willen ontdekken hoe ze onder druk reageren en hoe stevig hun samenwerking dan is.
- Willen bijdragen aan een cultuur van openheid, eigenaarschap en vertrouwen.

Begeleiders

Pierre Mellegers

“Leiderschap heeft altijd betrekking op mensen en op de omgeving waarin we werken en leven.”

Pierre is een high sensitivity (team) coach en managing partner van Humagine Leadership Development. Hij begeleidt high performance teams in binnen- en buitenland en is expert in groepsdynamiek, veiligheid en de onderstroom in samenwerking. Pierre brengt mensen bij zichzelf én bij elkaar, zodat leiderschap duurzaam en mensgericht wordt.

Ubbo van Zessen

“Ik wil de aarde overdragen aan de volgende generatie in een betere staat dan dat hij nu is.”

Ubbo is een duurzaam leider en inspirerend spreker met ruime ervaring in het aansturen van teams in complexe, snel veranderende omgevingen. Hij denkt strategisch, verbindt mens en systeem, en weet groepen te inspireren tot zinvolle actie. In zijn vorige rol leidde hij het Sustainability-team bij KPMG. Momenteel werkt hij als duurzaamheidsadviseur voor een gespecialiseerd bureau in de Bollenstreek.



Wat maakt deze training bijzonder?

Echte gesprekken: verwacht geen oppervlakkigheid, maar gesprekken die er wél toe doen. Je oefent met radicale eerlijkheid en krijgt oprechte feedback, over wat je laat zien én wat je nog niet durft.

Leren door te doen: we dagen je fysiek uit in de natuur. Buitenopdrachten zorgen dat je leiderschap zichtbaar en voelbaar wordt, waardoor inzichten sneller beklijven.

Spiegel voor je gedrag: praktische werkvormen en groepsreflecties maken je bewust van terugkerende patronen. Waar rem jij jezelf (of de ander) af? Hoe betrouwbaar ben je in samenwerking?

Verantwoordelijk leiderschap: je leert niet alleen voor jezelf, je wordt ook medeverantwoordelijk voor het leerproces van anderen. Dat vraagt scherpte, betrokkenheid en zorg.

Volledige aanwezigheid: Geen telefoon, geen afleiding. Alleen jij, je team, de natuur en wat zich aandient. Zo ontstaat focus, rust en echte verbinding.

Praktische informatie

Duur	: 3 dagen inclusief 2 overnachtingen
Locatie	: Een natuurlijke, prikkelarme omgeving zonder mobiel bereik
Benodigheden	: Open houding, fysieke basisconditie, bereidheid om jezelf én anderen serieus te nemen
Telefoons	: Laat je telefoon thuis – focus en aanwezigheid zijn essentieel
Voorwaarden	: Vertrouwelijkheid en volledige deelname worden verwacht
Data	: Af te stemmen op datum van voorkeur

Kosten : Investering in €: in overleg te bepalen, afhankelijk van locatie.

Aanmelden : Heb je interesse? stuur een mail aan info@humagine.nl of neem contact op met Pierre@humagine.nl.



Programma: Van vertrouwen naar verantwoordelijkheid

Dag 1: De basis van jullie leiderschap

Thema: Secure Base – Vertrouwen & moed

Deze dag draait om psychologische veiligheid als voorwaarde voor groei. Door diepgaand zelfonderzoek én feedback van anderen ontstaat een stevig fundament. Er wordt bewust tijd genomen om te vertragen, te voelen en te luisteren, naar jezelf en naar de ander. Alles wat deze dag zichtbaar wordt, vormt de basis voor dag 2.

Dag 2: Uitdaging als bron

Thema: High performance teamwerk & uitdagende gesprekken

Op deze dag wordt extra uitdagend. De kunst van samenwerking onder druk vraagt dat je je eigen patronen én die van het team onder ogen ziet. Je ontwikkelt moed om spanningen niet te vermijden maar te benutten als bron van groei. De ervaring in de natuur biedt directe en vaak confronterende spiegeling.

Dag 3: Verbinden met visie

Thema: Persoonlijk leiderschap & coachend partnerschap

Dag drie is een dag van integratie en keuze. Alles wat zichtbaar is geworden, komt samen in een persoonlijk en collectief besluit: wie wil ik zijn als partner? Wat vraagt dat van mij in gedrag, moed en verantwoordelijkheid? Het programma eindigt met een krachtig moment van bevestiging, richting en verbinding.



HUMAGINĒ
LEADERSHIP AND TEAM DEVELOPMENT